

Отчет за I полугодие 2022 года о выполненных мероприятиях по противодействию коррупции в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду №77 Красносельского района Санкт-Петербурга

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация об исполнении мероприятия (результат)
1.1	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Оформлен приказ "Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками". Мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками проведён в период с 31.01.2022 по 27.05.2022
1.3	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Проведен обзор наличия изменений действующего законодательства в сфере противодействия коррупции: ✓ Приказ Рособнадзора от 17.02.2022 N 218 "Об утверждении Плана противодействия коррупции Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки на 2021 - 2024 годы"; ✓ Федеральный закон от 06.03.2022 № 44-ФЗ «О внесении изменений в статью 26 Федерального закона «О банках и банковской деятельности» и Федеральный закон «О противодействии коррупции» (опубликован 06.03.2022); ✓ Информационное письмо об установленных ограничениях по трудоустройству для бывших государственных (муниципальных) служащих, а также обязанности работодателя, принимающего на работу бывшего служащего (статья 12 Федерального закона).
1.4	Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции в ДОУ	24.01.2022 проведено заседание Комиссии по противодействию коррупции в ОУ (Протокол заседания Комиссии по противодействию коррупции №1);
2.1	Использовать специальное программное обеспечение «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности,	В марте 2022 года руководителем предоставлены сведения о доходах в Администрацию Красносельского района Санкт-Петербурга.

	<p>осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	
3.2	<p>Экспертиза действующих локально-нормативно-правовых актов ГБДОУ</p>	<p>Экспертиза действующих локально-нормативно-правовых актов ГБДОУ проведена в соответствии с планом. Локально-нормативно-правовые акты ГБДОУ приведены в соответствие с действующим законодательством в области противодействия коррупции.</p>
3.3	<p>Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства</p>	<p>Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ.</p>
4.1	<p>Информационное взаимодействие руководителя ДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции</p>	<p>Отсутствие жалоб, обращений.</p>
4.2	<p>Организовать работу по недопущению аффилированности либо иных коррупционных проявлений участников закупок. В случаях выявления признаков коррупционных проявлений организовать и провести проверку соблюдения требований о предотвращении конфликта интересов, а также информировать контрольные органы</p>	<p>Ведется постоянный контроль за соблюдением требований законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, вся необходимая информация по деятельности учреждения размещена на сайте ДОУ, а также находится в открытом доступе на сайте ЕИС.</p>
4.3	<p>Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию</p>	<p>Проводится постоянно. Комиссия по распределению стимулирующих выплат оценивает результативность и Эффективность деятельности работников ДОУ.</p>

	в принятии решения о распределении выплат стимулирующего характера на заседании комиссии по установлению надбавок	
4.4	Размещение на информационных стендах детского сада контактных телефонов горячих линий, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционного поведения	На информационных стендах размещены контактные телефоны горячих линий, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционного поведения
4.5	Размещение информации для работников и родителей по вопросам противодействия коррупции на информационном стенде	На информационном стенде «Это важно знать!» и сайте ДОУ размещена актуальная информация по вопросам противодействия коррупции.
4.6	Контроль за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) воспитанников	Проводится постоянно. Проведено совещание с педагогическими работниками о правилах оформления документов пожертвования. Отсутствие фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) воспитанников.
4.7	Ведение постоянно действующего раздела «Нет коррупции!» на официальном сайте	Систематически обновляется на сайте информация по вопросам противодействия коррупции.
4.8	Работа по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ДОУ	За I полугодие 2022 года обращений не зарегистрировано.
4.9	Изготовление памяток для родителей («Взяткой могут быть...!», «Вы - против коррупции», «Это важно знать!» и т.п.)	Изготовлены и размещены в раздевалках групп памятки: «Взяткой могут быть...!», «Это важно знать!».
4.10	Размещение информации о правилах приёма в ДОО на сайте ДОУ	На сайте ДОУ размещена актуальная информация о правилах приёма в ДОО.
4.11	Ведение журнала обращений граждан. Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовой, электронный адрес, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников ДОУ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Обращений не поступало.
4.12	Ведение журнала рабочего времени	Проводится постоянно.